

Likabehandlingsplan för House of Creatives 2025

Bakgrund och Syfte

House of Creatives är en ideell förening som arbetar för att främja kreativitet och konstnärlig utveckling genom att bedriva mötesplatser för nätverkande och skapande. Dessa mötesplatser ska vara inkluderande och stimulerande, och ge utrymme för människor att utforska och utveckla sina kreativa intressen i en inspirerande miljö. Föreningen välkomnar alla, oavsett bakgrund, kön, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning, religion eller sexuell läggning. Vårt mål är att skapa en plats där människor kan mötas, utbyta idéer, samarbeta och ta del av resurser på lika villkor.

Syftet med denna likabehandlingsplan är att säkerställa att alla medlemmar och besökare på House of Creatives aktiviteter bemöts med respekt och utan diskriminering. Vi strävar efter att skapa en trygg, inkluderande och rättvis miljö där varje individ känner sig välkommen att delta och bidra. Planen ska också fungera som ett verktyg för att förebygga och åtgärda alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning, samt för att främja mångfald och jämlikhet inom vår verksamhet.

Mål och Värderingar

House of Creatives ska verka för:

- Inkludering: Alla människor, oavsett bakgrund, ska känna sig välkomna och respekterade.
- Jämlikhet: Vi arbetar för att alla ska ha lika rättigheter och möjligheter att delta i aktiviteter olik aktiviteter ta del av resurser.
- Respekt: Alla individer ska bemötas med ömsesidig respekt och förståelse för varandras olikheter.
- Trygghet: Skapa en miljö där alla känner sig trygga att uttrycka sig, delta och utvecklas utan rädsla för diskriminering eller trakasserier.

Jämställdhet och Mångfald

House of Creatives ska aktivt främja jämställdhet och mångfald inom föreningens verksamhet. Detta innebär att vi strävar efter en balans mellan olika kön, åldrar, etniciteter, bakgrunder, funktioner och andra mångfaldsaspekter i våra aktiviteter, evenemang och grupper.

Diskrimineringsförbud

Diskriminering är inte accepterad på någon nivå inom House of Creatives. Vi förbjuder all form av diskriminering som baseras på kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller någon annan form av orättvis behandling. Vi förväntar oss att alla medlemmar och deltagare agerar på ett sätt som främjar en positiv och respektfull atmosfär. Exempel på diskriminering som inte accepteras:

- Sexuella trakasserier eller kommentarer
- Rasism eller etnisk diskriminering
- Homofobiska eller transfobiska uttalanden
- Diskriminering på grund av funktionsnedsättning eller könsidentitet

Likabehandlingsplan för House of Creatives 2025

Trakasserier och mobbning

Trakasserier, mobbning och andra former av kränkande behandling är oacceptabelt. Med trakasserier menas oönskade beteenden som påverkar en individs värdighet och skapar en fientlig eller hotfull miljö. Detta gäller både fysiska och verbala trakasserier, såväl som digitala handlingar.

Åtgärder vid överträdelse

Om en medlem eller deltagare upplever att denne blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller mobbning, uppmanas denne att omedelbart rapportera händelsen till en ansvarig inom föreningen.

Följande åtgärder kan vidtas vid överträdelser:

- Uppföljning av incident: En noggrann undersökning av händelsen genomförs av ansvariga inom föreningen.
- Samtal med berörda parter: De inblandade ges möjlighet att tala ut och hitta en lösning.
- Handlingsplan: Vid behov upprättas en handlingsplan för att åtgärda situationen och säkerställa att inget liknande inträffar igen.
- Uteslutning: I allvarliga fall kan en medlem uteslutas från föreningens verksamhet.

Informations delning

För att säkerställa att alla medlemmar är medvetna om våra riktlinjer för likabehandling, kommer vi att:

- Informera om likabehandlingsplanen vid medlemsmöten och evenemang.
- Tillhandahålla informationsmaterial om likabehandling och diskriminering på vår hemsida och i lokaler.

Utvärdering och Uppföljning

Likabehandlingsplanen ska årligen utvärderas och revideras för att säkerställa att den är effektiv och relevant för vår verksamhet. Detta innebär att:

- Föreningen samlar in feedback från medlemmar om hur de upplever miljön och om eventuella problem har uppstått.
- Översyn av rapporterade incidenter och vidtagna åtgärder för att identifiera förbättringsområden.
- Styrelsen ser över likabehandlingsplanen och uppdaterar vid behov

Slutord

House of Creatives åtar sig att skapa en inkluderande och respektfull gemenskap där alla har lika rätt att utvecklas, uttrycka sig och bidra med sina kreativa idéer. Vi förväntar oss att alla som är en del av föreningen aktivt arbetar för att upprätthålla de värderingar som denna likabehandlingsplan bygger på.